

Приложение 1

Согласовано
Председателем Наблюдательного
совета Смирновой С.А.

« 10 » 09 2019 г.

Утверждаю
Директор МАДОУ № 25

« 10 » 09 2019 г.

Е.В. Гончаренко



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕЧЕННЫХ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПЛАТНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД № 25 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА» г. ПЕЧОРА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, Закона РФ «об образовании», типового положения об образовательном учреждении, правил оказания платных образовательных услуг, санитарно-эпидемиологических правил СанПин 2.4.2.1178-02 «Гигиенические требования к условиям обучения в образовательных учреждениях», Устава МАДОУ «Детский сад № 25 общеразвивающего вида», Положения об оказании дополнительных платных образовательных услуг в МАДОУ № 25

1.2. Целью настоящего положения является:

- установление порядка оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг.

2. Порядок формирования ФОТ за организацию платных дополнительных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда формируется из:

- средств, поступающих на лицевой счет МАДОУ «Детский сад № 25 общеразвивающего вида» от потребителей платных дополнительных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с учреждением;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещенных законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг в МАДОУ «Детский сад № 25», утвержденным директором учреждения.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Размер оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг устанавливается приказом директора по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, дополнительного договора, заключенного между директором учреждения и работником, видов и объемов выполняемых работ, уровня квалификации работников.

3.2. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается на уровне не ниже тарификации по основной деятельности.

3.3. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг, устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.1.3049-13, методических рекомендаций, а также пожеланий потребителей (заказчиков) образовательных услуг.

3.4. Норма часов педагогов и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнительного договора с педагогом по соглашению сторон с учетом возрастных особенностей детей, сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.5. Заработка плата по условиям дополнительного договора начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время. Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением отпуска или по другим причинам, не оплачиваются.

3.6. Оплата труда производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчет для начисления отпускных.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, производится ежемесячно, до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы осуществляется по безналичному расчету на кредитную карту банка, обслуживающего МАДОУ «Детский сад № 25 общеразвивающего вида».

4.2. Исполнение сметы расходов в части оплаты труда (начисление заработной платы, перечисление налогов, страховых взносов, проведение финансовых и расчетных операций) в установленные сроки организует МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций» на договорной основе.

4.3. Контроль над расходованием ФОТ, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядке ведения бухгалтерского учета и отчетности по каждому виду платных дополнительных образовательных услуг возлагается на заведующего отделом по начислению заработной платы МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций».

5. Премирование

5.1. Директор МАДОУ «Детский сад № 25 общеразвивающего вида» после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных дополнительных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в ФОТ – вправе по своей инициативе поощрить денежной премией работников добросовестно исполняющих свои обязанности, не допустивших срывов занятий, добившихся положительных результатов.